**SEMESTER GANJIL**

**TAHUN AKADEMIK 2023-2024**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Mata Kuliah | : | **HUBUNGAN INDUSTRIAL** | Semester  Kelas  Prodi/Prog Pend. | :  :  : | VII (Tujuh) |
| Hari/tanggal | : |  | Dosen | : | Arta Rusidarma Putra, ST., MM |
| Waktu | : |  | Sifat Ujian | : | Open Book |

1. **Petunjuk Umum:**

* Berdo’alah sebelum mengerjakan soal
* Kerjakan soal-soal yang dianggap paling mudah terlebih dahulu
* Setelah selesai bacalah hamdallah

1. **Petunjuk Khusus**

* Dilarang bekerja sama.
* Kerjakan soal dengan jelas sesuai jumlah soal yang tersedia.

**Jawablah pertanyaan berikut dengan jelas dan benar**

1. Jelaskan apa yang dimaksud dengan perselisihan kerja dan sebutkan faktor-faktor yang dapat menyebabkan terjadinya perselisihan antara pekerja dan pengusaha. Berikan contoh nyata dari perselisihan kerja yang pernah terjadi di Indonesia. (Nilai 10%)
2. Apa saja penyebab utama dari konflik tersebut, dan bagaimana cara mengidentifikasi serta mengelolanya agar tidak berdampak negatif pada produktivitas perusahaan? (Nilai 10%)
3. Uraikan peran serikat pekerja dalam melakukan demonstrasi (demo) untuk memperjuangkan hak-hak pekerja. Apa saja tujuan dari demo tersebut, dan bagaimana dampaknya terhadap hubungan antara pekerja dan pengusaha? (Nilai 10%)
4. Jelaskan berbagai metode penyelesaian permasalahan dalam hubungan industrial, termasuk mediasi, arbitrase, dan negosiasi. Kapan sebaiknya masing-masing metode ini digunakan, dan apa kelebihan serta kekurangan dari setiap metode? (Nilai 20%)
5. Uraikan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di tempat kerja. Apa saja langkah yang dapat diambil oleh perusahaan untuk memastikan keselamatan dan kesehatan pekerja, serta bagaimana hal ini dapat mempengaruhi produktivitas? (Nilai 20%)
6. Jelaskan apa yang dimaksud dengan pemogokan dan dalam kondisi apa pemogokan dapat dilakukan oleh pekerja. Apakah dampak pemogokan terhadap perusahaan dan pekerja, serta langkah-langkah yang dapat diambil untuk mencegah pemogokan! (Nilai 10%)
7. Uraikan proses penentuan upah minimum provinsi (UMP) di Indonesia. Apa saja faktor yang dipertimbangkan dalam penetapan UMP, dan bagaimana proses tersebut melibatkan berbagai pihak, termasuk pemerintah, pengusaha, dan serikat pekerja? (Nilai 10%)
8. Apa saja hak-hak pekerja yang harus dipenuhi oleh pengusaha dalam proses PHK, dan bagaimana cara pekerja dapat mengajukan keberatan jika merasa PHK tidak adil? (Nilai 10%)

***,,,,,,,,,,SELAMAT MENGERJAKAN,,,,,,,,,,***